

РАССМОТРЕНО:  
на общем собрании  
трудового коллектива  
Председатель Галюк Е.В.  
Протокол № 2 от 17 января 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МАОУ «СШ № 35»  
С.А.Лифер  
Приказ № 3/1 от «17» января 2020 г



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ г. ХАБАРОВСКА «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 35»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выплатах компенсационного характера разработано в соответствии с постановлением администрации г. Хабаровска от 13.10.2016 № 3595 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждениях г. Хабаровска, финансирование оплаты труда работников которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета» (с изменениями и дополнениями от 30.12.2016 № 4695, от 23.08.2019 № 2805).

#### 2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства Российской Федерации, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденным постановлением Мэра города Хабаровска от 12.03.2009 N 757, работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника - за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетами и т.д.).

2.2. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.

2.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Установление выплат производится по результатам специальной оценки условий труда.

При этом администрация МАОУ «СШ №35» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.4. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников в соответствии со статьей 6 Закона Хабаровского края от 26 ноября 2008 года N 222 "Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края" применяются:

- районные коэффициенты за работу в южных районах Дальнего Востока 30%

процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

2.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Начисление компенсационных выплат за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) производится сверх установленного минимального размера оплаты труда.

2.6. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7. Порядок и размеры доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом: проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; классное руководство и др. устанавливаются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. **(Приложение № 1)**

Доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом - проверка письменных работ - начисляется с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

2.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.9. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

2.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**Перечень видов работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников МАОУ «СШ №35», но непосредственно связанных с образовательным процессом в школе и размеров компенсационных выплат.**

№ п/п	Виды дополнительных работ	Категория работников ОУ	Проценты (%)
			Размер доплаты
3.1	Проверка письменных работ учащихся (с учетом установленной учебной нагрузки)	Учителя русского языка и литературы.	15%
		Учителя математики.	15%
		Учителя начальных классов	10%
		Учителя естественных наук (география, химия, биология, физика).	5%
		Учителя иностранных языков.	5%
		Учителя общественных наук (истории, обществознания).	5%
		Учителя информатики, экономики	5%
3.2	Заведование специализированными учебными кабинетами (от должностного оклада, ставок)	Учителя информатики, физики, химии, биологии, физической культуры, русского языка, математики, географии, английского языка, истории.	до 15%
3.3	Заведование учебными мастерскими (от должностного оклада, ставок)	Кабинетами обслуживающего труда (домоводство). Учебными мастерскими Спортивным залом	до 50 %
3.4	Руководство методическими объединениями учителей (от должностного оклада, ставок)	Руководитель методическими объединениями в МАОУ «СШ № 35»	до 30%
3.5	Организация горячего и бесплатного питания учащихся школы, ведение документации и отчетности (от должностного оклада, ставок)	Работник МАОУ «СШ № 35», ответственный за питание	до 100%
3.6	Организация работы по обеспечению учащихся бесплатными учебниками в полном объеме( от должностного оклада,	Работники библиотеки и (или) другие сотрудники МАОУ «СШ № 35».	до 50%

	ставок)		
3.7	Выполнение работ по сопровождению функционирования сайта школы, сайта bus.gov.ru, сайта госзакупок, «Дневник.ру». (от должностного оклада, ставок)	Работники ответственные за функционирование сайта школы, сайта bus.gov.ru, сайта госзакупок, «Дневник.ру».	до 100 %
3.8	Организация внеклассной работы по физическому воспитанию учащихся, внедрение комплекса ГТО (от должностного оклада, ставок)	Педагогические работники	до 150%